



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕШЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз”

Министерство на финансите

Образец на пояснителен документ по чл. 15, ал. 1
по т. I (1) от Заповед № ЗМФ – 249/13.03.2009 г.

ПОЯСНИТЕЛЕН ДОКУМЕНТ ПО ЧЛ. 15, АЛ.1

РАЗДЕЛ I: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: Гр. София 1463, ул. Хан Аспарух № 8, етаж 3		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: (+359 2) 981 91 69, 981 95 64	
Електронна поща: office@ceibg.bg	Факс: (+359 2) 988 67 76	
Интернет адрес/и (когато е приложимо) www.ceibg.bg		

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.1</i>
Пояснителен документ и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.11</i>
Оферти или заявления трябва да бъдат изпратени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.111</i>

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган. Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА МА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

I.2) Вид на бенефициента и основна дейност/и

<p>търговско дружество <input checked="" type="checkbox"/> юридическо лице с нестопанска цел друго (моля, уточнете):</p> <hr/>	<p>обществени услуги околна среда икономическа и финансова дейност здравеопазване настаняване/жилищно строителство и места за отдих и култура социална закрила отдих, култура и религия образование търговска дейност <input checked="" type="checkbox"/> друго (моля, уточнете): Представителна работодателска органи- зация на национално равнище</p>
--	---

РАЗДЕЛ II: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

<p>II.1.1) Обект на процедурата: „Избор на изпълнители на външни услуги по проект „Разработване на единна стратегия и реализация на съгласувани политики за развитие на човешките ресурси в контекста на Лисабонските цели и корпоративната социална отговорност с обособени позиции: Обособена позиция 1: Анализ на компетенциите на структурните звена, ангажирани с политики за развитие на човешките ресурси. Обособена позиция 2: Изработване на механизъм за оценка на нуждите от квалификация и допълнителни умения на заетите в перспективни икономически области.</p>		
<p>II.1.2) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата <i>(Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)</i></p>		
(а) Строителство	(б) Доставки	(в) Услуги <input checked="" type="checkbox"/>

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА ЕДИН БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

Изграждане Проектиране и изпълнение Рехабилитация, реконструкция Строително-монтажни работи	Покупка Лизинг Наем Покупка на изплащане Комбинация от изброените Други (моля, пояснете)	Категория услуга: № 74.13.11; 74.14.14 (вж. приложение № 3 към чл. 5, ал. 1, т. 2 от Закона за обществените поръч- ки, съгласно чл. 47, т.4 от ПМС № 55 от 2007 г.)
Място на изпълнение на строителството	Място на изпълнение на доставка	Място на изпълнение на услугата Република България
код NUTS:	код NUTS:	код NUTS: B G

II.1.3) Описание на предмета на процедурата:

Об. позиция 1: **Анализ на компетенциите на структурните звена, ангажирани с политики за развитие на човешките ресурси.**

Об. позиция 2: **Изработване на механизъм за оценка на нуждите от квалификация и допълнителни умения на заетите в перспективни икономически области.**

II.1.4) Обособени позиции да не

(за информацията относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)

Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно):

само за една обособена позиция <input checked="" type="checkbox"/>	за една или повече обособени позиции <input type="checkbox"/>	за всички обособени позиции <input type="checkbox"/>
---	--	---

II.1.5) Ще бъдат приемани варианти да не

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем (включително всички обособени позиции, когато е приложимо)

Об. позиция 1: **Анализ на компетенциите на структурните звена, ангажирани с политики за развитие на човешките ресурси.**

Прогнозна стойност в лева без ДДС: 50 000,00 лв.

Об. позиция 2: **Изработване на механизъм за оценка на нуждите от квалификация и допълнителни умения на заетите в перспективни**

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА ЕДИН БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз“*

икономически области.

Прогнозна стойност в лева без ДДС: 50 000,00 лв.

Общо за всички обособени позиции

Прогнозна стойност в лева без ДДС (когато е приложимо)

(в цифри) 100 000 лв. без ДДС

II.3) Срок на договора

Срок за изпълнение в месеци 10 или дни: (от сключване на договора)

или

начална дата/..... (дд/мм/гггг)

крайна дата на изпълнението/...../2010 (дд/мм/гггг)

**РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И
ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ**

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо)

1.1.а Гаранция за участие: Н/П

1.1.б Гаранция за добро изпълнение: Н/П

**III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към
съответните разпоредби, които ги уреждат
ПМС 55/ 12.03.2007г. и сключен договор**

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да не

Ако да, опишете ги:

Договорът за изпълнение може да бъде изменян и/или допълван само по писмено споразумение между страните, одобрено от Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, предоставил безвъзмездната финансова помощ.

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган. Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗАМА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”

Изискуеми документи:

1. Документи за съдебна регистрация – първоначална и последващи / копия заверени с думите „Вярно с оригинала“ с подпис на представляващия участника и мокър печат. Удостоверение за актуално състояние. (Кандидати, регистрирани по ЗТР, представят само декларация или копие от регистрацията си)
2. Декларации по чл. 31, ал. 4, т. 1, чл. 31 ал.7 и чл. 35, ал. 1 от Постановление № 55 на Министерския съвет от 12 март 2007 г.;

Други документи (ако е приложимо) Н/П

III.2.2) Обстоятелства, водещи до отстраняване на кандидата (по чл. 31, ал. 3)

Кандидат, спрямо който са налице обстоятелствата по чл.31, ал.1 и 2 от ПМС 55/2007 се отстранява от участие в процедурата

III.2.3) Икономически и финансови възможности

Изискуеми документи и информация

1. Отчет за приходи и разходи и счетоводен баланс за 2006, 2007, 2008 г.

Минимални изисквания (когато е приложимо):

1. Спазено златно хоризонтално балансово правило (дългосрочно финансиране на дълготрайни активи)

III.2.4) Технически възможности и квалификация

Изискуеми документи и информация:

1. Справка-декларация за експертен потенциал, който ще бъде ангажиран с изпълнението на договора.

Документи, удостоверяващи ползването на експертния персонал – автобиографии, дипломи, сертификати, удостоверения на персонала, отговорен за изпълнение на договора;

2. Списък на договори с предмет, сходен с обекта на настоящата процедура, вкл. договори с чуждестранни партньори и финансирани от ЕС, придружен с референции от възложителите

Минимални изисквания (когато е приложимо):

1. Наличие на експертен персонал с опит, който ще бъде ангажиран с изпълнението на договора-минимум: 3 специалисти;

2. Доказан опит - минимум 5 години

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА МА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

/заверени от кандидата копия - минимум 3 бр.;	
--	--

III.3) Специфични условия при процедура за определяне на изпълнител с обект предоставяне на услуги

III.3.1) За изпълнението на услугата се изисква определена професия	да	не <input checked="" type="checkbox"/>
Ако да, посочете съответните нормативни разпоредби:		
III.3.2) Юридическите лица трябва да посочат имената и професионалната квалификация на персонала си, отговорен за изпълнението на услугата	да <input checked="" type="checkbox"/>	не

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Вид процедура

IV.1) Вид процедура
Открит избор <input checked="" type="checkbox"/>
Договаряне с пояснителен документ

IV.2) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (моля, отбележете приложимото)		
IV.3.1) Номер на договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG 051PO001-2.1.09		
IV.3.2) Условия за получаване на пояснителния документ и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи		
Предвижда ли се закупуване на документацията за участие в процедурата (не се попълва при провеждане на процедура на договаряне)	да	не <input checked="" type="checkbox"/>
Ако да, цена (в цифри): _____ валута: _____		

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

Условия и начин за плащане: _____			
IV.3.3) Срок за подаване на оферти или заявления			
Дата: 06/04/2010 (дд/мм/гггг)		Час: 17.30 ч.	
IV.3.4) Интернет адрес/адреси, на който/които може да бъде намерен пояснителният документ.			
Гр. София 1463, ул. Хан Аспарух № 8, етаж 3 www.ceibg.bg			
IV.3.5) Срок на валидност на офертите/заявленията			
До / / (дд/мм/гггг)			
или в месеци: _____ или дни: 60 (от крайния срок за получаване на оферти)			
IV.3.6) Условия при отваряне на офертите/заявленията			
Дата: 08/04/2010 (дд/мм/гггг)		Час: 10.30 ч.	
Място (когато е приложимо): Конфедерация на работодателите и индустриалците в България КРИБ, гр. София 1463, ул. Хан Аспарух № 8, етаж 3			
Лица, които могат да присъстват при отварянето на офертите (когато е приложимо) _____ да <input checked="" type="checkbox"/> не			
Упълномощени представители на кандидатите. Представители на ДО			
най-ниска цена			
или			
икономически най-изгодна оферта при <input checked="" type="checkbox"/>			
<input checked="" type="checkbox"/> посочените по-долу показатели (показателите се посочват с тяхната относителна тежест или в низходящ ред на значимост, когато оценяването на относителната тежест не е възможно поради очевидни причини)			
показатели, посочени в документацията			
Показатели	Тежест	Показатели	Тежест
1. Предложена цена - П ₁	20% (0.20)		
2. Качество на услугата - П ₂	40% (0.40)		
3. Методологична концепция за подход и изпълнение на услугата - П ₃	40% (0.40)		

IV.3) Административна информация

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА НА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕШЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

**РАЗДЕЛ V ОРГАН (УО/ИА ФАР), ПРЕД КОЙТО РЕШЕНИЯТА/ЗАПОВЕДИТЕ
ПОДЛЕЖАТ НА КОНТРОЛ : Агенция по заетостта.**

**РАЗДЕЛ VI: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА
СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ И ЗАЯВЛЕНИЯТА ЗА УЧАСТИЕ**

**А. Документи, удостоверяващи правния статус на кандидата по т.ІІІ.2.1. от
настоящия пояснителен документ (*Важно: документите, посочени в тази точка
трябва да съответстват на тези, изброени в т.ІІІ.2.1.*):**

1. Документи за съдебна регистрация – първоначална и последващи / копия
заверени с думите „Вярно с оригинала“ с подпис на представляващия участника и
мокр печат/.Удостоверение за актуално състояние.(Кандидати, регистрирани по ЗТР,
представят само декларация или копие от регистрацията си)

2. Декларации по чл. 31, ал. 4, т. 1, чл. 31 ал.7 и чл. 35, ал. 1 от Постановление № 55
на Министерския съвет от 12 март 2007 г. – при подаване на оферти;

**Б. Документи, доказващи икономически и финансови възможности на кандидата
по т. ІІІ.2.3 от настоящия пояснителен документ (*Важно: документите, посочени
в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т.ІІІ.2.3.*):**

1. Отчет за приходи и разходи и счетоводен баланс за 2006, 2007, 2008 г.

**В. Документи, доказващи, техническите възможности на кандидата по т.ІІІ.2.4 от
настоящия пояснителен документ (*Важно: документите, посочени в тази точка
трябва да съответстват на тези, изброени в т.ІІІ.2.4.*):**

1. Справка-декларация за наличие на експертен персонал с опит, който ще бъде
ангажиран с изпълнението на договора.
Документи, удостоверяващи квалификацията на персонала – автобиографии,
дипломи, сертификати, удостоверения на персонала, отговорен за изпълнение на
договора
2. Списък с изпълнени договори с предмет, сходен на обекта на настоящата
процедура, вкл. договори с чуждестранни партньори и финансирани от ЕС,
придружени с референции/ препоръки от възложителите по изпълнените
договори /поръчки - заверени от кандидата копия.

Г. Други изискуеми от кандидата документи:

1. Оферта /Заявление;
2. Ценова оферта;
3. Техническа оферта;
- 4 Документ за гаранция за участие в размер съгласно документацията за участие
(ако е приложимо) – в оригинал;

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа
се носи от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се
приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА МЯ БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (*ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители*);

6. Декларация, че в предложената цена е спазено изискването за минимална цена на труда (*ако предмет на процедурата за определяне на изпълнител е открит избор с обект строителство*);

7. Документи по т.А.1.а; т.А.1.б; А.2; Б; В и Г.3 за всеки от подизпълнителите в съответствие с Постановление № 55 на Министерския съвет от 12 март 2007 г.;

8. Документ за закупена документация за участие (*не е задължително, в зависимост от организацията на работа на конкретния бенефициент*)

9. Други документи и доказателства (*посочват се от бенефициента*) съгласно техническата спецификация:

а).....

б)

в)

10. Списък – опис на документите, съдържащи се в офертата.

РАЗДЕЛ VII: ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: Гр. София 1463, ул. Хан Аспарух № 8, етаж 3		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: (+359 2) 981 91 69, 981 95 64	
Електронна поща: office@ceibg.bg	Факс : (+359 2) 988 67 76	
Интернет адрес (URL): www.ceibg.bg		

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ЗА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат пояснителния документ и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: гр. София 1463, ул. Хан Аспарух № 8, етаж 3		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: (+359 2) 981 91 69, 981 95 64	
Електронна поща: office@ceibg.bg	Факс : (+359 2) 988 67 76	
Интернет адрес (URL): www.ceibg.bg		

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите/ заявление за участие.

Официално наименование: Конфедерация на работодателите и индустриалците в България КРИБ Гласът на българския бизнес		
Адрес: гр. София 1463, ул. Хан Аспарух № 8, етаж 3		
Град: София	Пощенски код: 1463	Държава: България
За контакти: Лице/а за контакт: Весела Бахчеванова	Телефон: (+359 2) 981 91 69, 981 95 64	
Електронна поща: office@ceibg.bg	Факс : (+359 2) 988 67 76	
Интернет адрес (URL): www.ceibg.bg		

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.
Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.*



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
57 НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”

ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

Обособена позиция № 1

Наименование:

Анализ на компетенциите на структурните звена, ангажирани с политики за развитие на човешките ресурси

1) Кратко описание

- Представяне на технологията и методологията на изследването, включително методи за набиране на данни, срокове, очаквани резултати.
- Организиране и провеждане на фокус-групи с представители на ЧР-отделите и членовете на КРИБ за набиране на базова информация.
- Разработване, тестване и дигитализиране на стандартизиран въпросник за проучване компетенциите на структурните звена, ангажирани с политиките по развитие на човешките ресурси.
- Прилагане на изчерпателен метод за набиране на данни.
- Осигуряване на възможност за текущ мониторинг на Възложителя върху хода на изследването.
- Провеждане на изчерпателно проучване за изучаване на прилаганите от ЧР-отделите и членовете на КРИБ политики за развитие на човешките ресурси в контекста на лисабонските цели и корпоративната социална отговорност, приносите от работата им по отношение управлението на човешките ресурси, стратегическите им приноси за успеха на техните компании, причините на евентуалния им неуспех.
- Разработване и представяне на експертен аналитичен доклад, обобщаващ резултатите от изследването.
- Предоставяне на диск с първичните данни от изследването.

2) Количество или обем

1 анализ

Прогнозна стойност без ДДС (ако е известна)

(в цифри): 50 000 лева

или от _____ до _____ лева

3) Информация за начална дата / краен срок за изпълнение (когато е приложимо)

Срок за изпълнение в месеци - 2 или дни: (от сключване на договора)

или начална дата ... (дд/мм/гггг)

крайна дата (дд/мм/гггг)

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

57 НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

4) Допълнителна информация

Трябва да се постигнат следните индикатори за успешното изпълнение на дейностите:

- съставяне и апробиране на 1 въпросник за анализ,
- изпращане на въпросника до всички членове на КРИБ,
- анкетиране чрез персонално интервю или преимуществено чрез компютърно/уеб базирано интервю,
- обработка на анкетите чрез иновативни многомерни аналитични и графични методи при статистическата обработка и анализ на данните,
- разработване и представяне на експертен аналитичен доклад, обобщаващ резултатите от изследването с
 - доказателства за надеждността и валидността на използваната методология;
 - таблици с честотни разпределения;
 - пивотни таблици;
 - хистограми;
 - кръгови диаграми;
 - др. графични и таблични инструменти, резултиращи от приложените многомерни аналитични методи;
 - вербална интерпретации и изводи от проведения анализ.

(Използвайте това Приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
57 НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051P0001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

Обособена позиция № 2 **Наименование:**
Изработване на механизъм за оценка на нуждите от квалификация и допълнителни умения на заетите в перспективни икономически области

1) Кратко описание

1. Анализ на необходимостта от квалификация и придобиване на допълнителни знания и умения на заетите сред членовете на КРИБ.

- Разработка на структуриран въпросник по темата.
- Пилотно апробиране на въпросника за анкетата.
- Разпращане на въпросниците, следене за хода на анкетирването, събиране на попълнени въпросници.
- Използване на количествени методи за изследване, базирани на първични данни.
- Използване на изчерпателен метод (генералната съвкупност да обхваща всички пълноправни членове на КРИБ) при набирането на информацията.
- Използване на персонално интервю или преимуществено на компютърно/уеб базирано интервю с помощта на подготвения структуриран въпросник като метод за регистриране на данните .
- Използване на иновативни многомерни аналитични и графични методи при статистическата обработка и анализ на данните.
- Представяне на резултатите във вид, позволяващ неподпомогната интерпретация.

2. Разработване на наръчник с механизъм за оценка на необходимостта от квалифициран персонал, профили с изисквания, подбор, използване и атестация на квалифициран персонал в избрани икономически области.

- Разработка на теми за планиране на потребности от квалифициран персонал, методи и инструменти за определяне на изискванията, оценка на методите за определяне на потребностите от квалифициран персонал
- Подкрепящо представяне на други методи и инструменти на функциите за управление на квалифициран персонал;

3. Изнасяне на съдържанието на наръчника на семинара в различни населени места.

- Разработка на презентационен материал за семинарите, базиран на наръчника;
- Изнасяне на учебното съдържание на семинарите с прилагане на активни методи.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
57 НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
„ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ“



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

BG 051PO001-2.1.09

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз”*

<p>2) Количество или обем 1 въпросник, 1 доклад с анализ, 1 наръчник, 1 презентационен материал, Прогнозна стойност в лева без ДДС: 50 000,00 лв.</p>
<p>3) Информация за начална дата / краен срок за изпълнение <i>(когато е приложимо)</i> Срок за изпълнение в месеци 10 или дни: □□□□ (от сключване на договора) или начална дата (дд/мм/гггг) крайна дата (дд/мм/гггг)</p>
<p>4) Допълнителна информация Трябва да се постигнат следните индикатори за успешното изпълнение на дейностите:</p> <ul style="list-style-type: none"> • съставяне и апробиране на 1 въпросник за анализ, • изпращане на въпросника до всички членове на КРИБ, • анкетиране чрез персонално интервю или преимуществено чрез компютърно/уеб базирано интервю, • обработка на анкетите чрез иновативни многомерни аналитични и графични методи при статистическата обработка и анализ на данните, • съставяне на 1 доклад с анализ, • съставяне на 1 наръчник с механизъм за оценка на необходимостта от квалифициран персонал, профили с изисквания, подбор, използване и атестация на квалифициран персонал в избрани икономически области, • съставяне на 1 презентационен материал въз основа на наръчника за семинар, • изнасяне на съдържанието на наръчника на 6 тридневни семинара,

(Използвайте това Приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Конфедерация на работодателите и индустриалците в България и при никакви обстоятелства не може да се приеме, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Проектът се финансира от Европейския социален фонд и Република България.