



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Д О К Л А Д

на основание чл. 67, ал. 6 от ППЗОП

От дейността на комисията, назначена със Заповед № 01/01.07.2020 г. на Евгений Иванов – изпълнителен директор на КРИБ и упълномощено лице по чл. 7, ал. 1 от ЗОП за провеждане на процедура за възлагане на обществена поръчка чрез пряко договаряне по чл. 182, ал. 1, т. 5 от ЗОП, с предмет: „*Организиране и провеждане на публични събития по две обособени позиции:*

Обособена позиция № 1 „Провеждане на фокус групи и международен дискуссионен форум“.

Обособена позиция № 2 „Провеждане на обучения на екипите, в предприятия за внедряване на нов модел за управление на ЧР“., открита с Решение № 151-00-151 от 12.06.2020 год. на Евгений Якимов Иванов, изпълнителен директор на КРИБ и упълномощено лице по чл. 7, ал. 1 от ЗОП, вписано в Регистъра на обществените поръчки при Агенцията по обществени поръчки под уникален идентификационен номер 984067 от 12.06.2020 г., номер на преписката в РОП 05983-2020-0001.

Поръчката е обявена във връзка с изпълнение на проект „Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал“ с рег. № на договора BG05M9OP001-1.051-0005-C01 в рамките на процедура „Съвместни дейности на социалните партньори“, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.

I. Състав на комисията и промени настъпили в хода на работата ѝ:

Председател: Радка Йосифова – главен юрисконсулт в "Конфедерация на работодателите и индустриалците в България-КРИБ гласът на българския бизнес" и

Членове: 1. Галя Петрова – директор „Регионални представителства“ в "Конфедерация на работодателите и индустриалците в България-КРИБ гласът на българския бизнес";

2. Деница Александрова – юрисконсулт в "Конфедерация на работодателите и индустриалците в България-КРИБ гласът на българския бизнес"

Промени, настъпили в хода на работа на комисията - няма.

II. Номер и дата на заповедта за назначаване на комисията:

Заповед № 01/01.07.2020 г. на Евгений Иванов – изпълнителен директор на КРИБ и упълномощено лице по чл. 7, ал. 1 от ЗОП.

III. Кратко описание на работния процес:

Работата на комисията до момента се състоя в следните заседания проведени на 01.07.2020 г., 09.07.2020 г., 17.07.2020 г. и 22.07.2020 г.:

- първото открито заседание на комисията се състоя на 01.07.2020 г. в 11:00 часа

На публичната част от заседанието на комисията, при отваряне на офертите по реда на тяхното постъпване и оповестяване на съдържанието им не присъстваха представители на участниците или на средствата за масово осведомяване.

Проект “Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Запечатаните непрозрачни опаковки с офертите, депозирани за участие в обществената поръчка и входящия регистър, бяха предадени на Председателя на Комисията от Силва Лисичкова – технически секретар в "Конфедерация на работодателите и индустриалците в България-КРИБ гласът на българския бизнес", за което бе подписан протокол по чл. 48, ал. 6 от ППЗОП.

Председателят на комисията запозна членовете ѝ със съдържанието на входящия регистър на офертите, с цел запознаване с имената (фирмените наименования) на участниците, депозирали оферти за изпълнение на дейностите, предмет на настоящото възлагане:

№	УЧАСТНИК	Вх. №, дата и час
1.	„Хедон Консулт“ ЕООД	217-00-217/26.06.2020 г., 11:10 ч.
2.	„Клийнтех България“ ООД	219-00-219/26.06.2020 г., 12:50 ч.
3.	„Тренд Глоуб“ ЕООД	224-00-224/26.06.2020 г., 14:05 ч.
4.	„Бранд ПР“ ЕООД	227-00-227/29.06.2020 г. 13:45 ч.
5.	„Географика“ ООД	229-00-229/30.06.2020 г. 13:42 ч.

След извършване на горепосочените действия, председателят и всеки един от членовете на комисията подписаха декларации по чл. 103, ал. 2 от ЗОП за липса на конфликт на интереси с участниците, в съответствие с изискванията на чл. 51, ал. 8 от ППЗОП. Като елемент от декларираните от членовете на комисията обстоятелства са и тези, че ще пазят в тайна обстоятелствата, които узнаят във връзка със своята работа в комисията, в съответствие с изискванията по чл. 51, ал. 13 от ППЗОП.

Работата на комисията е подробно отразена в Протокол № 1 от 09.07.2020 г.;

- На 09.07.2020 г. беше проведено закрито заседание за разглеждане на съответствието на офертите на участниците с поставените изисквания по отношение на личното им състояние и критериите за подбор. Комисията е установила, че участника „Клийнтех България“ ООД не е декларирал в ЕЕДОП съответствие с изискването за „Технически и професионални възможности“, а именно да е „изпълнил поне една дейност с предмет, идентичен или сходен с този на настоящата поръчка“. Работата на комисията е отразена в Протокол № 1 от 09.07.2020 г., който е изпратен до всички участници в процедурата;

- закрито заседание от 17.07.2020 г. за разглеждане на съответствието на офертата на участника „Клийнтех България“ ООД с поставените изисквания по отношение на личното му и критериите за подбор и за проверка на съответствието на представените от участниците технически предложения за изпълнение на поръчката. Комисията допуска до

Проект “Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

следващ етап на процедурата всички участници в нея, както следва:

Участник № 1 - „Хедон Консулт“ ЕООД по обособена позиция № 1 и по обособена позиция № 2.

Участник № 2 - „Клийнтех България“ ООД по обособена позиция № 2.

Участник № 3 - „Тренд Глоуб“ ЕООД по обособена позиция № 1.

Участник № 4 - „Бранд ПР“ ЕООД по обособена позиция № 1“.

Участник № 5 - „Географика“ ООД по обособена позиция № 1 и обособена позиция №2. Комисията реши да проведе следващото си заседание, на което публично да проведе жребий и да определи поредността на провеждане на преговорите с допуснатите участници на 22.07.2020 г. в 11:00 ч.

Съобщение за датата, часа и мястото на провеждане на жребия и преговорите е изготвено и публикувано в сайта на възложителя в Раздел „Профил на купувача”, не по-късно от два работни дни преди провеждане на публичното заседание.

Резултатите от работата на комисията са подробно отразени в Протокол № 2 от 22.07.2020 г. ;

- заседание за провеждане на жребий по чл. 67, ал. 1 от ППЗОП, за определяне на поредността на извършване на преговорите с поканените участници от 22.07.2020 г.

На заседанието на комисията присъстваха представители на всички поканени участници:

„Хедон Консулт“ ЕООД с представител - Десислава Павлова Илиева;

Клийнтех България“ ООД с представител - Елица Ивова Петкова – с пълномощно;

„Тренд Глоуб“ ЕООД с представител - Николай Илиев Папанов;

Бранд ПР“ ЕООД с представител - София Дончева Стрелкова-Гечева;

„Географика“ ООД с представител - Елена Руменова Тодорова – с пълномощно.

След като се увери, че представителите са надлежно упълномощени, Комисията пристъпи към провеждане на жребий по чл. 67, ал. 1 от ППЗОП, за определяне на поредността на извършване на преговорите с поканените участници.

Председателят на комисията постави в непрозрачни пликове листа с имената на участниците, подали оферти и допуснати до договаряне, след което даде възможност на присъстващите на заседанието представители на участниците да теглят жребия. Тегленето се извърши чрез случаен избор на пликовете, в следната последователност:

1. Десислава Илиева – представител на „Хедон Консулт“ ЕООД изтегли лист с името на участник „Географика“ ООД;
2. Елица Петкова – представител на „Клийнтех България“ ООД изтегли лист с името на участник „Клийнтех България“ ООД;
3. Николай Папанов – представител на „Тренд Глоуб“ ЕООД изтегли лист с името на участник „Хедон Консулт“ ЕООД;
4. София Гечева представител на „Бранд ПР“ ЕООД изтегли лист с името на участник „Бранд ПР“ ЕООД.
5. Елена Тодорова представител на „Географика“ изтегли лист с името на участник „Тренд

Проект “Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Глоуб“ ЕООД.

В резултат на извършеният жребий и в съответствие с определения в публикуваното съобщение начален час, е определена следната поредност на провеждане на преговорите:

- В 11:10 часа преговори с участника „Географика“ ООД;
- В 11:40 часа преговори с участника „Клийнтех България“ ООД;
- В 12:10 часа преговори с участника „Хедон Консулт“ ЕООД;
- В 12:40 часа преговори с участника „Бранд ПР“ ЕООД;
- В 13:10 часа преговори с участника „Тренд Глоуб“ ЕООД.

С извършване на описаните по-горе действия, комисията приключи своята работа на този етап от провеждането на процедурата за възлагане на обществената поръчка в 11:10 часа на 22.07.2020 г. и пристъпи към провеждане на индивидуални преговори с всеки един от участниците. Комисията продължи своята работа в ново заседание, след провеждане на преговорите с поканените участници.;

- пет броя проведени преговори с поканените участници, които са отразени в отделни протоколи от 22.07.2020 г.;

- закрито заседание за извършване на оценка на получените предложения и за класиране на офертите на участниците в обществената поръчка въз основа на икономически най-изгодната оферта по критерия за възлагане „най-ниска цена“ от 22.07.2020 г..

IV. Участници в процедурата:

1. „Хедон Консулт“ ЕООД;
2. „Клийнтех България“ ООД;
3. „Тренд Глоуб“ ЕООД;
4. „Бранд ПР“ ЕООД;
5. „Географика“ ООД

V. Действия на комисията свързани с отваряне, разглеждане и оценяване на всяка от офертите:

Действията на комисията са описани подробно в протокол № 1 от 17.07.2020 г. и Протокол № 2 от 22.07.2020 г. и пет броя протоколи за проведени преговори с поканените участници, които са неразделна част от него и от настоящият доклад.

VI. Класиране на участниците:

По обособена позиция № 1:

1. На първо място участника „Бранд ПР“ ЕООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 66 736 (шестдесет и шест хиляди седемстотин тридесет и шест)

Проект “Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

лева без ДДС и 80 083.20 (осемдесет хиляди и осемдесет и три лева и двадесет стотинки) лева с ДДС;

2. На второ място участника „Тренд Глоуб“ ЕООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 67 400 (шестдесет и седем хиляди и четиристотин) лева без ДДС и 80 880 (осемдесет хиляди осемстотин и осемдесет) лева с ДДС;

3. На трето място участника „Географика“ ООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 67 500 (шестдесет и седем хиляди и петстотин) лева без ДДС и 81 000 (осемдесет и една хиляди) лева с ДДС.

4. На четвърто място участника „Хедон Консулт“ ЕООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 68 400 (шестдесет и осем хиляди и четиристотин) лева без ДДС и 82 080 (осемдесет и две хиляди и осемдесет) лева с ДДС.

По обособена позиция № 2:

1. На първо място участника „Хедон Консулт“ ЕООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 61 000 (шестдесет и една хиляди) лева без ДДС лева без ДДС и 73200 (седемдесет и три хиляди и двеста) лева с ДДС;

2. На второ място участника „Географика“ ООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 61 100 (шестдесет и една хиляди и сто) лева без ДДС и 73320 (седемдесет и три хиляди триста и двадесет) лева с ДДС;

3. На трето място участника „Клийнтех България“ ООД с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 61 500 (шестдесет и една хиляди и петстотин) лева без ДДС и 73 800 (седемдесет и три хиляди и осемстотин) лева с ДДС.

VII. Предложение за отстраняване на участници – Неприложимо.

VIII. Мотиви за допускане или отстраняване на участниците:

Офертите на допуснатите участници отговарят на изискванията за лично състояние и са в съответствие с предварително обявените условия, като подробни мотиви за това са отразени в протоколът от работата на комисията и приложените към него протоколи от преговори с поканените участници.

IX. Предложение за сключване на договор с класирания на първо място участник:

По Обособена позиция № 1 „Провеждане на фокус групи и международен дискуссионен форум“. - участникът „Бранд ПР“ ЕООД – класиран на първо място с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 66 736 (шестдесет и шест хиляди седемстотин тридесет и шест) лева без ДДС и 80 083.20 (осемдесет хиляди и осемдесет и три лева и двадесет стотинки) лева с ДДС.

По Обособена позиция № 2 „Провеждане на обучения на екипите, в предприятия за внедряване на нов модел за управление на ЧР“ - участникът „Хедон Консулт“ ЕООД – класиран на първо място с предложена цена за изпълнение на договора в размер на 61 000 (шестдесет и една хиляди) лева без ДДС лева без ДДС и 73200 (седемдесет и три хиляди и двеста) лева с ДДС.

Приложения:

Проект “Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Протокол № 1 от 09.07.2020 г. и Протокол № 2 от 22.07.2020 г. от работата на комисията с приложени към него пет броя протоколи от проведени преговори с всеки от участниците.

Председател:

/П/.....

/ Радка Йосифова /

Членове:

/П/.....

/ Галя Петрова/

/П/.....

/ Деница Александрова /

22.07.2020 г

(дата на получаване от възложителя)

УТВЪРЖДАВАМ: Дата: 23.07.2020 г. /П/

/Евгений Иванов/

Проект "Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.